

Procesbeschrijving en procesoptimalisatie

Samenwerking Payroll Group met de Sensus-methode®

Consultancy

Een belangrijke consultancy activiteit binnen de Payroll Group is het *beschrijven en optimaliseren van salaris- en HR processen*. Niet als geïsoleerde activiteit of als administratie; maar vanuit een HR processen gedachte. De stroom HR data die ontstaat door in- door- en uitstroom van medewerkers resulteert in een dynamische en complexe administratie van personeel- en salarisgegevens. Organisaties die grip hebben op de snelheid en kwaliteit van dit proces zijn in staat om kosten te besparen en de kwaliteit van de diensten te verhogen.

Payroll Group is een samenwerking aangegaan met de Sensus-methode om salaris en HR processen te beschrijven en te optimaliseren.

Procesconsultancy door de Payroll Group heeft als doel: kostenbesparing, efficiency verbetering, kwaliteitsverbetering, draagvlak & communicatie en kennis- en informatieoverdracht

Door de *samenwerking* wordt een krachtige methode gecombineerd met jarenlange inhoudelijk kennis van salarissen en HR. Sinds 2009 ook financiën. Mensen, software en applicaties worden bijeengebracht.

Procesbeschrijving en –optimalisatie door Payroll Group kan ingezet worden voor:

- projecten op gebied van administratieve reorganisatie,
- inrichten Shared Service Center,
- pakket selectie,
- projecten voor e-HRM en ESS/MSS (employee self service / manager self service),
- harmoniseren administratieve processen bij fusie, overnames en reorganisatie,
- digitalisering personeelsdossiers,
- ISO certificering en QA (testen).

Sensus-methode

Sensus-methode® uit Maarssen, weet alles van processen en business process management (BPM). Ze zijn erop gericht om organisaties en hun processen te verbeteren door mensen te leren procesgericht te denken. Iedereen vertelt *dát* u en *wát* u moet verbeteren. Zij vertellen liever *hóe* u moet verbeteren.

Sensus-methode® leren organisaties opnieuw communiceren, zodat ze voortaan denken in processen. (Sensus-procesbeschrijving). Ze bouwen een platform voor verbetertrajecten, zodat organisaties leren denken in doorlopende verbetering. (Sensus-verbetermanagement). Niet alleen vastleggen, beheren en delen van processen, maar ook voor de invoering van een kwaliteitssysteem, verbetermethodieken, nieuwe wetgeving of nieuwe IT-systemen is de Sensus-methode samen met de Payroll Group een uitgelezen kennispartner (Sensus toegepast)