



**Payroll Group**  
hr | payroll | finance | ssc



## Futura HR - Service

**Werknemers worden steeds vaker kort ingehuurd op taken of projecten. Voor managers wordt de uitdaging steeds groter om de bezetting op peil te houden en binnen budget te blijven. Ook moet er geschakeld worden tussen de formele en bijvoorbeeld de project- of taakgerichte organisatie. Futura HR is voor managers en HR professionals de tool bij uitstek om hun personeel te plannen.**

### **Doel: een up-to-date personeelsplanning**

In Futura HR kan men een personeelsplan opstellen en dit steeds up-to-date houden. Zowel organisatie – als beloningswijzigingen worden verdisconteerd, waardoor de prognoses erg betrouwbaar zijn.

### **Populatie**

Futura HR rekent met de exacte uren van de exacte populatie. Het gaat verder uit van een hiërarchie met afdelingen, formatieplaatsen (stoelen) en werknemers (mensen die op de stoelen zitten). Aan de stoelen hangen de budgetten (gewenste fte en kosten) aan de mensen de kosten (bruto loonkosten bestaande uit componenten). Hierdoor wordt het mogelijk om bezettingsgraad en budgetuitputting te meten. Tot de populatie behoren zowel de vaste als de ingehuurde werknemers. Zelfs dummy werknemers mogen meedoen.

### **Toekomstige maanden**

De naam “Futura” zegt het al: het systeem brengt de toekomst in beeld. De gegevens van historische maanden (actuals) zijn bekend, die van toekomstige maanden niet en kunnen alleen maar zo goed mogelijk ingeschat worden.

De gebruiker moet iedere organisatie- of loonkostenwijziging aan een toekomstige maand “hangen”, waarna het systeem ervoor zorgt dat deze wijzigingen naar de toekomst geëxtrapolerd en doorberekend worden. Zo ontstaat een complete en zuivere personeelsplanning.

### **Voordelen van een goed personeelsplan**

Er zijn vele voordelen verbonden aan een goed en zuiver personeelsplan dat in een handomdraai gemaakt kan worden:

- Tijdsbesparing. Managers willen de tijd die ze verliezen aan budgetteren, liever aan hun core taken besteden.
- Sneller reageren. Met goede informatie kunnen managers eerder acteren op budgetoverschrijdingen of formatietekorten.
- Rente voordelen. Met een goed gefundeerd cash management kan op zo'n groot bedrag veel rentevoordeel behaald worden.
- Organisatie optimalisering. Iedereen op de juiste plek levert gemotiveerd personeel op.

### **Organiseren**

Gebruikers kunnen in Futura HR de organisatie wijzigen door te schuiven of te editen. Men wijzigt vanuit het invoerorganigram waarin ook pop-up invoerschermen zijn opgenomen. Met een simpele muis beweging kunnen niet alleen werknemers, maar ook complete formatieplaatsen of afdelingen verhangen worden. Alle onderliggende gegevens, zoals kosten of budgetruimtes, verhuizen dan automatisch mee en worden herberekend. Van wijzigingen wordt een logging bijgehouden.

### **Personeelskosten berekenen**

Futura HR kan behalve organiseren ook rekenen. Daartoe is een complete loonsimulatie engine ingebouwd. Fiscale regelgeving, cao's, schalen en schaalbedragen zitten in het systeem, zodat op periodiekdata keurig de nieuwe schaalbedragen opgehaald worden. Doel is om de totale personeelskosten te berekenen, bestaande uit bruto loonkosten, factuurbedragen (externen) en incidentele kosten (bijv. ontslagpremies). Uiteraard werkt Futura HR met de dan geldende fiscaliteiten en organisatie.

- Afdelingshoofd budget
  - Jeet Sambhus info
- Medewerker budget
  - Anna Timasheva info
  - Carla Stockton info
  - Nancy Smith info
  - Nuo Shu info
  - Rui Shi info
  - Jacob Savoie info
  - Mary Rogers info
  - Oliver Piper info
  - Chase Rogers info
  - Pam Monroe info
  - Jeet Merchant info
  - Bhushan Chheda info
  - Shou Bai info
  - Tammy Alvarado info
  - Lyudmila Allakhverdyan info
  - Parth Agarwal info



<b>Naam:</b>	Mary Rogers
<b>Functie:</b>	Medewerker
<b>Geslacht:</b>	Vrouw
<b>Geboortedatum:</b>	6/3/1979
<b>Leeftijd:</b>	31
<b>E-mail:</b>	<a href="mailto:info@corp.nl">info@corp.nl</a>
<b>Telefoon:</b>	+31(0)338881482
<b>Indienstdatum:</b>	4/1/1994
<b>Dienstjaren:</b>	16
<b>Aanstelling:</b>	Vast
<b>Betaaluren:</b>	18,00
<b>Fte salaris:</b>	1356,0000
<b>Tarief:</b>	0
<b>Valuta:</b>	Euro
<b>Peildatum:</b>	3/2/2010



## Futura HR - Service

### Scenario's

In Futura HR kunnen "what if" scenario's voor de organisatie- en personeelsplanning worden uitgewerkt en onderling worden vergeleken. Beslissers kunnen zien welke overall effecten van de voorstellen uitgaan. Uiteindelijk besluiten ze welk scenario ten uitvoer gebracht wordt. Een goedgekeurd scenario wordt ingevroren (zodat niemand het meer kan veranderen) en klaargezet voor extrapolatie. De andere scenario's mogen worden weggegooid.

### Interfaces

Futura HR heeft interfaces met HR/Payroll-systemen en desgewenst ook met administratie- en budget systemen. Beheerders hebben als taken: actuals inlezen, scenario's activeren en extrapolatie procedures starten.

### Uitbreidingsmogelijkheden

U kunt Futura HR op een aantal manieren uitbreiden:

- Toegang voor managers. U kunt managers toegang verschaffen zodat ze steeds de planning voor hun afdeling in detail kunnen bekijken.
- Security en portal integratie. Om deze toegang te faciliteren kunnen beveiliging, portal integratie en single sign on worden ingezet.
- Smartphones. Managers kunnen ook via hun smartphones toegang krijgen. Momenteel worden iPhone en BlackBerry ondersteund. Android volgt.
- Dashboard analyses. Het nieuwe organisatieplan kan ook in dashboard vorm geanalyseerd worden.
- Matrix organisatie. Een persoon kan onderdeel uitmaken van meerdere hiërarchiën tegelijkertijd.

### Service oplossing

De Payroll Group biedt u Futura HR "in service" aan. Dat betekent voor u vooral een snelle en eenvoudige opstart en gemak in het onderhoud en beheer.

Vooral het parametriseren van het (f3) rekenmodel is specialistenwerk. Het systeem dient voortdurend voorzien te worden van nieuwe fiscale regels, nieuwe cao's en nieuwe schaalbedragen. In het servicemodel heeft u hier geen omkijken meer naar. Ook over de hardware hoeft u zich geen zorgen te maken. De Payroll Group heeft een professionele provider ingeschakeld die ervoor zorgt dat een werkend Futura HR voor u via het internet toegankelijk is. Aan alles is verder gedacht: voldoende capaciteit, back-up's, beveiliging, upgrades en nog veel meer.

De instap is bijzonder eenvoudig: u sluit een meerjaren abonnement af, u betaalt een vast bedrag per maand per werknemer, u heeft geen instapkosten en u heeft de mogelijkheid van een gratis proof of concept in de eerste maand.

Gratis test ▶

### Futura HR brengt de vakgebieden financiën, HR en salaris bij elkaar.

De Payroll Group heeft de visie dat het belangrijk is om als organisatie "in control" te zijn ten aanzien van de Human Resources. Daarvoor moet een organisatie exact weten wat de personeelskosten zijn. Futura HR is hiervoor de accounting oplossing.

Het is mogelijk om een Futura HR business intelligence abonnement af te sluiten.

Op basis van een Service Level Agreement levert de Payroll Group periodiek de benodigde informatie.

#### MEER WETEN?

PAYROLL GROUP  
 ELZENLAAN 1B  
 2481 LZ WOUBRUGGE

+31(0)172 51 9900  
 ADVIES@PAYROLLGROUP.NL